

## 行 動 計 画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日まで
2. 当法人の課題
  - ・ 管理職に占める女性比率が、専任教職員全体の女性比率に比べて低い。
  - ・
  - ・ 教員及び職員で管理職を目指す女性が少ない。
  - ・ 管理職につながる各職位の層が薄い。
3. 目標  
管理職(課長級以上)に占める女性割合を20%以上にする。
4. 取組内容
  - ・ 若手・中堅職員(男女)に対しては、キャリア形成意識を醸成する場や管理職養成に必要な研修機会を提供し、教員に対してはSD研修を実施する。
  - ・ 管理職となるべき意思と能力を持った女性の採用を図る。